



PLANO DE TRABALHO SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

**MUNICÍPIO DE
IPIRANGA DO NORTE – MT**

TERMO DE PARCERIA 001/2026

Rua dos Aricás, s/nº -Alto dos Mirantes
Cep 78.195-000 - Chapada dos Guimarães - MT
Fone (65) 99228-9953
email: oscaquario@oscaquario.com.br

SUMÁRIO

1 – IDENTIFICAÇÃO	4
1.1 IDENTIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO	4
1.2 IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE PROPONENTE	4
1.3 IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL DA ENTIDADE PROPONENTE	4
1.4 IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO DA ENTIDADE PROPONENTE	5
1.5 IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PÚBLICO	5
2 – DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO	6
2.1 INTRODUÇÃO	6
2.2 JUSTIFICATIVA	7
2.3 PRAZO DO PLANO DE TRABALHO	7
3- OBJETIVOS	8
3.1 OBJETIVO GERAL	8
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	8
4 – METAS	9
5 - ATIVIDADES E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO	10
6 – METODOLOGIA	11
6.1 LOCALIZAÇÃO E ABRANGÊNCIA	11
6.2 PÚBLICO-ALVO E FAIXA ETÁRIA	12
6.3 RECURSOS HUMANOS	12
6.4 COLETA DE DADOS	20
6.5 ANÁLISE DOS DADOS	20
6.6 – RESULTADOS ESPERADOS	21
7 – PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTO	24
8 - PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS	26
8.1 - SERVIÇOS EXECUTADOS	26
9 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	26
10 - CONSIDERAÇÕES FINAIS	26



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

RESUMO DO PLANO DE TRABALHO

O presente Plano de Trabalho tem por objeto formalizar a parceria entre a Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP Instituto Aquário e a Secretaria Municipal de Saúde de Ipiranga do Norte, por meio da celebração de Termo de Parceria, conforme disposto na Lei nº 9.790/1999.

A referida parceria visa à execução de ações complementares às políticas públicas de saúde do Município, com ênfase no fortalecimento das atividades assistenciais, preventivas e promocionais, em conformidade com os princípios da integralidade, universalidade e equidade previstos no Sistema Único de Saúde (SUS). Almeja-se, com isso, ampliar o acesso da população aos serviços de saúde, aprimorar a resolutividade da atenção básica e especializada, reduzir o tempo de espera, promover ações de educação em saúde e implementar estratégias de prevenção mais abrangentes, com foco na humanização do atendimento.

Este plano detalha os objetivos estratégicos, metas quantitativas e qualitativas, indicadores de desempenho e os resultados esperados, bem como apresenta a estrutura financeira planejada, compreendendo os custos estimados e a destinação dos recursos públicos vinculados à execução da parceria.

A implementação do presente Plano de Trabalho observará os princípios da legalidade, eficiência, economicidade, publicidade e interesse público, nos termos do art. 4º da Lei nº 9790/1999, sendo a execução monitorada por meio de instrumentos de avaliação e prestação de contas, conforme normativos legais e regulamentares aplicáveis.



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

1 - IDENTIFICAÇÃO

1.1 IDENTIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Nome do Plano de Trabalho: Programa de Desenvolvimento e Qualificação da Atenção à Saúde.

Local de Execução: Município de Ipiranga do Norte/MT

Duração: O prazo de vigência é de 12 (doze) meses, vigorando de 03 de junho de 2026 a 31 de maio de 2027.

1.2 IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE PROPONENTE

Nome: Organização da Sociedade Civil Instituto Aquário

CNPJ: 53.268.526/0001-13

Endereço completo: Rua dos Aricás, s/nº

Bairro: Alto dos Mirantes

Município: Chapada dos Guimarães **UF:** MT

CEP: 78.195-000

Número de Telefone: (65) 99228-9953

Endereço eletrônico (e-mail): oscaquario@oscaquario.com.br

1.3 IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL DA ENTIDADE PROPONENTE

Nome: Rafael Luiz Bresolin

CPF: 000.825.731-07

Cargo: Presidente

Número de Telefone: (65) 98142-2356

Endereço eletrônico (e-mail): oscaquario@oscaquario.com.br



1.4 IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO DA ENTIDADE PROPONENTE

Nome: Rafael Luiz Bresolin

Cargo: Presidente

Número de Telefone: (65) 98142-2356

Endereço eletrônico (e-mail): oscaquario@oscaquario.com.br

1.5 IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PÚBLICO

Nome: Prefeitura Municipal de Ipiranga do Norte/MT

CNPJ/ MF: 07.209.245/0001-72

Endereço completo: Rua dos Girassóis, 315, Centro, Ipiranga do Norte/MT

CEP: 78.573-000

Número de Telefone: (65) 3254-1146



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

2 - DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

2.1 INTRODUÇÃO

A Organização da Sociedade Civil Instituto Aquário em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, por meio deste Plano de Trabalho, tem caráter complementar às atividades já desenvolvidas na área da saúde do Município de Ipiranga do Norte. O presente plano visa aperfeiçoar os procedimentos em saúde, garantindo amplo atendimento de forma humanizada e integral, assegurando o direito à saúde ao cidadão.

O presente Plano de Trabalho visa fortalecer a rede municipal de saúde por meio da disponibilização de equipes multiprofissionais, contribuindo para a ampliação do acesso aos serviços, a qualificação da assistência prestada aos usuários do SUS e o aprimoramento dos indicadores de saúde do município.

Para tanto, a OSCIP – Organização da Sociedade Civil Instituto Aquário disponibilizará equipes multiprofissionais que atenderão em vários estabelecimentos de saúde do município e nos diferentes níveis de atenção: primária, secundária e terciária.



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

2.2 - JUSTIFICATIVA

Considerando a saúde como um direito fundamental do cidadão brasileiro, a implantação do Plano de Trabalho, proporcionará serviços de qualidade aos munícipes usuários das unidades de saúde do município.

A presente parceria justifica-se pela necessidade de fortalecimento da capacidade operacional da rede municipal de saúde, visando ampliar o acesso da população aos serviços, reduzir demandas reprimidas, qualificar a assistência prestada e garantir maior eficiência na execução das políticas públicas de saúde.

O Plano de Trabalho tem por objetivo a humanização do atendimento dos usuários da Saúde do Município através da ampliação e qualificação dos serviços de saúde a serem prestados pela administração, evitando sempre que possível que os munícipes tenham que se deslocar até municípios vizinhos para atendimentos ambulatoriais e para realização de diagnósticos que poderiam ser realizados nas instalações das unidades de Saúde já existentes.

2.3 - PRAZO DO PLANO DE TRABALHO

O prazo de vigência é de 12 (doze) meses, vigorando de 03 de junho de 2026 a 31 de maio de 2027, conforme planilha orçamentária, podendo ocorrer alterações mediante solicitação do Município.



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

3 - OBJETIVOS

3.1 - OBJETIVO GERAL

O presente Plano de Trabalho tem como objetivo contribuir para o fortalecimento da rede municipal de saúde mediante a disponibilização de equipes multiprofissionais e serviços especializados, assegurando a ampliação do acesso, a qualificação da assistência e a melhoria contínua dos indicadores de desempenho da saúde pública municipal.

O Plano de Trabalho irá envolver atividades da Atenção Básica, do Programa da Saúde da Família e do Pronto Atendimento, e em nível secundário, atividades de Especialidades e Vigilância em Saúde.

3.2 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Participar em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, da promoção da integração das ações da secretaria municipal de saúde com aquelas desenvolvidas pelas secretarias municipais de Educação e Assistência Social, desenvolvendo ações conjuntas, principalmente voltadas às crianças;
- Viabilizar a capacitação em Saúde permanente aos profissionais envolvidos nas atividades de abrangência da Secretaria Municipal de Saúde;
- Humanização do atendimento aos pacientes e seus familiares;
- Valorização do trabalho na saúde;

- Implantação de procedimentos e protocolos;
- Redução de riscos e agravos à saúde promovendo atendimento integral;
- Prestação da assistência integral, na Unidade de Saúde e no domicílio, e

boa qualidade às necessidades de saúde da população adstrita;

- Contribuir para a democratização do conhecimento do processo saúde/doença, da organização dos serviços e da produção social da saúde;

- Viabilizar a organização do trabalho com enfoque familiar;

- Viabilizar a estruturação dos projetos integrados entre as áreas da saúde, educação e ação social;

- Implantar e desenvolver atividades correlatas à área da Vigilância Sanitária;

4 – METAS

Meta 1: Possibilitar a melhoria dos serviços prestados à Secretaria Municipal de Saúde por meio da disponibilização de profissionais a todas as unidades de saúde, proporcionando atendimento integral à população, atuando de acordo com as normativas do SUS;

Meta 2: Possibilitar capacitação continuada aos profissionais envolvidos no projeto, com a finalidade de atender todas as necessidades e programas da Secretaria de Saúde;

Meta 3: Realizar acompanhamento continuado e permanente das atividades por meio de avaliação quantitativa da produção das unidades de saúde, visando a melhoria dos indicadores da mesma;

Meta 4: Realizar acompanhamento e avaliação dos profissionais envolvidos nas atividades e ações do projeto de modo assegurar o bom desempenho dos mesmos assim como do projeto como um todo;

5 - ATIVIDADES E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Metas		Atividades	Junho/26	Julho/26	Agosto/26	Setembro/26	Outubro/26	Novembro/26	Dezembro/26	Janeiro/27	Fevereiro/27	Março/27	Abril/27	Maio/27
Meta 1	Possibilitar a melhoria dos serviços prestados à secretaria de Saúde por meio da disponibilização de profissionais a todas as unidades de saúde, proporcionando atendimento integral à população, atuando de acordo com as normativas do SUS;	Disponibilizar equipe multiprofissional de Saúde, atendendo as necessidades da unidade de acordo com a demanda do projeto e solicitação da secretaria.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Meta 2	Possibilitar capacitação continuada aos profissionais envolvidos no projeto, com a finalidade de atender todas as necessidades e programas da Secretaria de Saúde.	Capacitação profissional, (Cursos, Palestras, Workshops, treinamentos).						x						x
Meta 3	Realizar acompanhamento continuado e permanente das atividades por meio de avaliação quantitativa da produção das unidades de saúde, visando à melhoria dos indicadores da mesma;	Realizar levantamento quantitativo das atividades, ações, projetos e programas realizados no decorrer do projeto.						x						x
Meta 4	Realizar acompanhamento e avaliação dos profissionais envolvidos nas atividades e ações do projeto de modo assegurar o bom desempenho dos mesmos assim como do projeto como um todo;	Realizar avaliação dos profissionais disponibilizados.						x						x
		Elaborar relatório do andamento do projeto.												



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

6 - METODOLOGIA

A execução do Plano de Trabalho será pautada em princípios de eficiência, economicidade, qualidade assistencial e governança da parceria, mediante disponibilização de recursos humanos qualificados para atuação complementar à estrutura municipal de saúde, observando as diretrizes do Sistema Único de Saúde – SUS.

Os profissionais contratados atuarão na Secretaria Municipal de Saúde do município e nada impede que no decorrer do projeto novos profissionais sejam incluídos ou retirados do mesmo, assegurando a qualidade dos serviços prestados.

As metas propostas no plano de trabalho podem ser alteradas em comum acordo entre a OSCIP e o município, de modo a melhor atender às necessidades do parceiro público.

6.1 - LOCALIZAÇÃO E ABRANGÊNCIA

O Plano de Trabalho será executado de acordo com a necessidade e solicitação do parceiro público, para atender com qualidade e celeridade o maior número possível de pessoas, podendo ser executado em todas as unidades de saúde, caso ocorra a necessidade de atendimento até mesmo no domicílio do usuário (Programa Saúde da Família - PSF).

6.2 - PÚBLICO-ALVO E FAIXA ETÁRIA

O Plano de Trabalho tem como objetivo atender a toda população do município de Ipiranga do Norte, atendendo a todas as faixas etárias, o mesmo não faz distinção por atendimento de faixa etária, contudo no decorrer do plano de trabalho, será possível avaliar a população atendida, por sexo, idade e condição social.

6.3 - RECURSOS HUMANOS

Para a execução das atividades no município serão disponibilizadas equipes multiprofissionais de modo a complementar os serviços já executados no município, para atender às necessidades e demandas da secretaria e melhorando os serviços prestados aos cidadãos, sendo o projeto implementado gradativamente de acordo com a demanda e solicitação da secretaria.

Os profissionais previamente definidos para a realização do Plano de Trabalho no Município irão atender suprimindo as necessidades de forma a complementar os serviços públicos prestados aos cidadãos.

No decorrer do Plano de Trabalho, não haverá impedimentos para a contratação de mais mão de obra ou profissionais com diferentes formações das previstas no plano de trabalho inicial, e, ainda, a eventual não execução de alguma área de atuação inicialmente prevista, considerando as demandas e peculiaridades do município.

6.3.1 - SERVIÇOS ENVOLVIDOS NO PLANO DE TRABALHO

SERVIÇO/ CARGO	DESCRIÇÃO	FORMA DE CONTRATAÇÃO	C.H. SEMANAL	QTD	VALOR DO SERVIÇO INDIVIDUAL	VALOR DO SERVIÇO TOTAL
Adiantamento / Deslocamento	Despesa destinada ao custeio de deslocamentos necessários à execução das atividades assistenciais ou administrativas, incluindo transporte de profissionais ou equipes para atendimento de demandas da rede municipal de saúde.	PJ	P.D.	5	R\$ 1.000,00	R\$ 5.000,00
Assistência Social – Hora Plantão	Prestação de atendimento social em regime de plantão, visando acolhimento, orientação e encaminhamento de usuários e familiares em situações de vulnerabilidade ou necessidade de intervenção social imediata.	PJ	P.D.	120	R\$ 32,77	R\$ 3.932,40
Assistente Social	Realização de atendimento social a usuários do sistema de saúde, elaboração de relatórios e pareceres técnicos, acompanhamento de pacientes e articulação com a rede de proteção social.	PJ	30h	2	R\$ 5.900,00	R\$ 11.800,00
Auxiliar Administrativo Horas Plantões	Execução de atividades administrativas em regime de plantão, incluindo registro de atendimentos, organização de documentos, apoio às equipes de saúde e atendimento ao público.	PJ	P.D.	250	R\$ 15,00	R\$ 3.750,00
Auxiliar Administrativo I	Execução de atividades administrativas de apoio às unidades de saúde, incluindo atendimento ao público, organização de prontuários, controle de documentos e apoio às rotinas administrativas.	PJ	40h	21	R\$ 2.200,00	R\$ 46.200,00
Auxiliar Administrativo II	Apoio administrativo especializado às unidades de saúde, incluindo controle de processos, organização de informações administrativas e suporte às atividades operacionais das equipes de saúde.	PJ	40h	8	R\$ 3.000,00	R\$ 24.000,00

Auxiliar de Odontologia	Apoio às atividades odontológicas, preparação de materiais e equipamentos, organização do consultório e assistência ao cirurgião-dentista durante procedimentos.	CLT	40h	5	R\$ 4.694,76	R\$ 23.473,80
Auxiliar de Odontologia – Hora Plantão	Prestação de apoio às atividades odontológicas em regime de plantão, auxiliando em atendimentos emergenciais e organização do consultório odontológico.	CLT	40h	180	R\$ 27,89	R\$ 5.021,73
Biomédica II	Realização de análises laboratoriais, apoio técnico em exames diagnósticos e controle de qualidade dos procedimentos laboratoriais.	PJ	P.D.	1	R\$ 5.500,00	R\$ 5.500,00
Biomédico	Execução e supervisão de análises clínicas e laboratoriais, processamento de exames e apoio diagnóstico às atividades médicas.	PJ	P.D.	2	R\$ 5.000,00	R\$ 10.000,00
Biomédico – Horas Plantões	Atuação em regime de plantão para realização e acompanhamento de exames laboratoriais necessários ao diagnóstico e atendimento dos pacientes.	PJ	20h	200	R\$ 25,00	R\$ 5.000,00
Consulta Especializada – Exceto Consulta Médica	Atendimento especializado realizado por profissionais da área da saúde não médicos, voltado à avaliação técnica, orientação e acompanhamento terapêutico de pacientes.	PJ	30h	1600	R\$ 130,00	R\$ 208.000,00
Consulta Médica	Atendimento clínico realizado por profissional médico, envolvendo avaliação do paciente, diagnóstico, prescrição de tratamento e acompanhamento da evolução clínica.	PJ	40h	800	R\$ 250,00	R\$200.000,00
Educador Físico	Desenvolvimento de atividades físicas orientadas voltadas à promoção da saúde, prevenção de doenças e melhoria da qualidade de vida dos usuários da rede municipal de saúde.	PJ	40h	1	R\$ 4.000,00	R\$ 4.000,00

Educador Físico – Hora Plantão Extra	Atuação em regime de plantão extraordinário para realização de atividades físicas orientadas ou apoio a programas de promoção da saúde.	PJ	P.D.	20	R\$ 16,66	R\$ 333,20
Enfermagem	Execução de procedimentos de enfermagem, assistência direta ao paciente, administração de medicamentos e apoio às atividades médicas nas unidades de saúde.	PJ	40h	2	R\$ 6.500,00	R\$ 13.000,00
Enfermagem – Hora Plantão Extra	Prestação de serviços de enfermagem em regime de plantão extraordinário para garantir a continuidade da assistência aos pacientes.	PJ	P.D.	60	R\$ 30,00	R\$ 1.800,00
Enfermagem – Hora Plantão Sobreaviso	Disponibilidade do profissional de enfermagem em regime de sobreaviso para atendimento de demandas emergenciais da rede de saúde.	PJ	P.D.	320	R\$ 19,00	R\$ 6.080,00
Enfermagem – Plantão 12h	Prestação de assistência de enfermagem em regime de plantão contínuo de 12 horas nas unidades de saúde ou em serviços de urgência e emergência.	PJ	P.D.	150	R\$ 380,00	R\$ 57.000,00
Enfermagem – Remoção Cuiabá / Peixoto de Azevedo / Colíder	Acompanhamento de pacientes em remoções intermunicipais, garantindo assistência de enfermagem durante o transporte para atendimento especializado.	PJ	P.D.	5	R\$ 340,00	R\$ 1.700,00
Enfermagem – Remoção Ipiranga do Norte	Acompanhamento de pacientes em remoções dentro do município ou entre unidades locais, garantindo assistência durante o transporte.	PJ	P.D.	25	R\$ 40,00	R\$ 1.000,00
Enfermagem – Remoção Sinop / Sorriso / Lucas do Rio Verde	Acompanhamento de pacientes em transporte intermunicipal para realização de consultas, exames ou tratamentos especializados.	PJ	P.D.	25	R\$ 100,00	R\$ 2.500,00

Farmacêutico – RT	Responsável técnico pela assistência farmacêutica, controle e dispensação de medicamentos, orientação aos usuários e gestão dos estoques farmacêuticos.	CLT	40h	3	R\$ 18.086,04	R\$ 54.258,12
Farmacêutico RT – Horas Extras	Atuação extraordinária do responsável técnico farmacêutico para atendimento de demandas emergenciais ou atividades adicionais da assistência farmacêutica.	PJ	P.D.	20	R\$ 167,39	R\$ 3.347,82
Fisioterapia	Atendimento fisioterapêutico voltado à reabilitação física, prevenção de incapacidades e recuperação funcional dos pacientes.	PJ	30h	5	R\$ 4.000,00	R\$ 20.000,00
Fisioterapia – Hora Plantão	Atendimento fisioterapêutico realizado em regime de plantão para suporte à assistência em saúde.	PJ	P.D.	120	R\$ 33,33	R\$ 3.999,60
Fisioterapia II	Atuação fisioterapêutica especializada em reabilitação funcional e acompanhamento terapêutico de pacientes com necessidades específicas.	PJ	30h	3	R\$ 6.000,00	R\$ 18.000,00
Médico Clínico Geral – Hora Plantão	Atendimento médico em regime de plantão, realizando consultas, diagnósticos e prescrição de tratamentos aos pacientes.	PJ	P.D.	120	R\$ 160,00	R\$ 19.200,00
Médico Clínico Geral – Plantão 12h	Prestação de atendimento médico contínuo em regime de plantão de 12 horas nas unidades de saúde.	PJ	P.D.	180	R\$ 1.900,00	R\$ 342.000,00
Médico Clínico Geral – Remoção Cuiabá	Acompanhamento médico em transporte de pacientes para atendimento especializado em outro município.	PJ	P.D.	5	R\$ 600,00	R\$ 3.000,00

Médico Clínico Geral – Remoção Ipiranga do Norte	Acompanhamento médico durante transporte de pacientes dentro do município ou entre unidades de saúde.	PJ	P.D.	35	R\$ 50,00	R\$ 1.750,00
Médico Clínico Geral – Remoção Sinop / Lucas do Rio Verde / Nova Mutum	Acompanhamento médico em transporte intermunicipal para realização de tratamentos ou procedimentos especializados.	PJ	P.D.	15	R\$ 500,00	R\$ 7.500,00
Médico Clínico Geral – Remoção Sorriso	Acompanhamento médico durante transporte de pacientes para unidades de referência no município de Sorriso.	PJ	P.D.	35	R\$ 300,00	R\$ 10.500,00
Odontólogo	Realização de atendimentos odontológicos preventivos, diagnósticos e terapêuticos, incluindo procedimentos clínicos e orientações de saúde bucal.	PJ	40h	2	R\$ 6.000,00	R\$ 12.000,00
Psicologia – Hora Plantão	Atendimento psicológico em regime de plantão para acolhimento, orientação e suporte emocional aos usuários da rede de saúde.	PJ	P.D.	150	R\$ 35,00	R\$ 5.250,00
Psicologia I	Atendimento psicológico individual ou coletivo, acompanhamento terapêutico e elaboração de relatórios técnicos.	PJ	40h	3	R\$ 4.500,00	R\$ 13.500,00
Psicologia II	Atendimento psicológico especializado, apoio às equipes multiprofissionais e desenvolvimento de atividades de promoção da saúde mental.	PJ	40h	4	R\$ 6.200,00	R\$ 24.800,00
Radiologista – Laudo de Raio X	Elaboração de laudos técnicos de exames radiológicos para apoio ao diagnóstico médico.	PJ	P.D.	500	R\$ 15,00	R\$ 7.500,00



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

Técnico de Enfermagem – Deslocamento / Remoção Extra Municipal Nova Mutum	Acompanhamento técnico de enfermagem em transporte de pacientes para atendimento em outros municípios.	PJ	P.D.	3	R\$ 160,00	R\$ 480,00
Técnico de Enfermagem – Horas Plantão I	Prestação de assistência de enfermagem em regime de plantão para atendimento contínuo aos pacientes.	PJ	P.D.	550	R\$ 17,50	R\$ 9.625,00
Técnico de Enfermagem – Horas Plantão II	Prestação de assistência de enfermagem em regime de plantão ampliado, conforme necessidade da rede municipal de saúde.	PJ	P.D.	550	R\$ 12,50	R\$ 6.875,00
Técnico de Enfermagem – Plantão 12h	Atendimento assistencial em regime de plantão de 12 horas nas unidades de saúde.	PJ	P.D.	300	R\$ 240,00	R\$ 72.000,00
Técnico de Enfermagem – Remoção Cuiabá / Alta Floresta	Acompanhamento de pacientes durante transporte intermunicipal para tratamento especializado.	PJ	P.D.	5	R\$ 320,00	R\$ 1.600,00
Técnico de Enfermagem – Remoção Ipiranga do Norte	Acompanhamento de pacientes em transporte dentro do município.	PJ	P.D.	60	R\$ 35,00	R\$ 2.100,00
Técnico de Enfermagem – Remoção Peixoto / Colíder	Acompanhamento técnico durante transporte de pacientes para unidades de referência.	PJ	P.D.	5	R\$ 185,00	R\$ 925,00
Técnico de Enfermagem – Remoção Sorriso / Sinop / Lucas do Rio Verde	Acompanhamento técnico durante transporte intermunicipal de pacientes.	PJ	P.D.	50	R\$ 90,00	R\$ 4.500,00

Técnico de Enfermagem – Hora Plantão Extra	Atuação extraordinária em plantão para garantir continuidade da assistência de enfermagem.	PJ	P.D.	120	R\$ 18,47	R\$ 2.216,40
Técnico de Radiologia 1 – Horas Plantões	Operação de equipamentos de radiologia e realização de exames de diagnóstico por imagem em regime de plantão.	CLT	P.D.	500	R\$ 32,54	R\$ 16.274,13
Técnico de Radiologia 2 – Horas Plantões	Operação de equipamentos radiológicos e apoio diagnóstico em regime de plantão.	CLT	P.D.	500	R\$ 23,24	R\$ 11.624,38
Técnico de Radiologia	Realização de exames radiológicos, operação de equipamentos de diagnóstico por imagem e apoio técnico ao diagnóstico médico.	CLT	20h	3	R\$ 9.851,51	R\$ 29.554,55



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

6.4 - COLETA DE DADOS

Os profissionais disponibilizados para execução do plano de trabalho serão avaliados através de envio de Relatório Mensal de Atividade.

Ressalta-se que no decorrer do plano de trabalho poderão ser implementados novos formulários ou mecanismos de acompanhamento e avaliação, e que os já citados poderão ou não ser aplicados.

Os dados referentes a avaliação dos profissionais serão levantados juntamente com a secretaria, de modo a avaliar e a analisar o desempenho de cada profissional participante do projeto.

Todas as atividades e ações serão acompanhadas pelo setor de projetos da OSCIP e as informações levantadas serão apresentadas no relatório semestral, possibilitando a apresentação de melhorias e alteração das metas para melhor atendimento das necessidades do parceiro e resultados satisfatórios do projeto.

6.5 - ANÁLISE DOS DADOS

Os profissionais disponibilizados para execução do plano de trabalho serão avaliados através de envio de Relatório Mensal de Atividades.

Os dados e resultados serão organizados e apresentados em forma de tabelas, gráficos por meio de análise qualitativa e quantitativa dos resultados do plano de trabalho, no relatório descritivo apresentado semestralmente como comprovação das atividades e custos do projeto executado.

Os dados serão analisados quantitativamente levando em conta os indicadores e metas propostas, assim como qualitativamente, possibilitando uma análise subjetiva do projeto.

Os dados serão analisados quantitativamente levando em conta os indicadores e metas propostas, assim como qualitativamente, possibilitando uma análise subjetiva do projeto.

6.6 – RESULTADOS ESPERADOS

- Atender de forma complementar a demanda de profissionais da Secretaria municipal de Saúde, sanando as lacunas de profissionais para a plena execução das atividades, promovendo o melhor atendimento do cidadão em situação de desigualdade social.
- Atuar de forma complementar na execução dos serviços prestados à população, colaborando para o completo desenvolvimento dos programas e ações governamentais ofertados a população em todos os níveis de atenção, nas diferentes unidades de saúde.
- Disponibilizar ao município recursos humanos necessários à implementação e continuidade das políticas públicas atuantes e contribuir para inserção de novos projetos e ações voltados à população.
- Implementar instrumentos permanentes de avaliação das ações pretendendo avaliar o resultado das mesmas, para que possam ser propostas melhorias visando atender integralmente as necessidades da secretaria e de seu público-alvo.

- Implantar procedimentos e protocolos para dar celeridade aos processos, atendendo com qualidade a população que busca os serviços da secretaria;
- Promover capacitações contínuas a equipe multiprofissional da saúde de modo que seja ofertado aos usuários o melhor atendimento, assegurando o direito de uma saúde digna a todos.
- Atuar para a manutenção e implementação de grupos de idosos, gestantes, tabagistas, de modo a atuar na promoção e prevenção em saúde.
- Trabalhar em parceria com outras secretarias, promovendo ações em conjunto para o amplo atendimento dos indivíduos em todas as áreas, educação, cultura, cidadania, entre outras.
- Contribuir com a implantação de instrumentos de monitoramento e gestão das atividades realizadas dentro e fora da unidade de saúde melhorando a satisfação dos usuários.
- Realizar visitas domiciliares como meio de acompanhamento das famílias, trabalhando em cima da promoção e prevenção da saúde.
- Possibilitar a estruturação e a organização do atendimento à população de acordo com sua área de abrangência e territorialização.
- Estruturar o serviço de maneira a ampliar o acolhimento já executado, diminuir filas de espera e a demanda reprimida e espontânea.
- Colaborar para uma saúde digna e humanizada no município de Ipiranga do Norte, atuando em parceria com o poder público e os usuários da saúde.



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

- Disponibilizar diferentes especialidades em saúde como psicólogos, fonoaudiólogos, fisioterapeutas, entre outros à população local, melhorando os serviços prestados;



7 - PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTO

7.1 - GRUPO I – PESSOA JURÍDICA (PJ) E GRUPO II – CLT

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE									
ATIVIDADE	GRUPO DE DESPESA	QTD.	BASE DA REMUNERAÇÃO	AD. INSALUB.	PROVISÕES	CUSTO TOTAL DA REMUNERAÇÃO INDIVIDUAL	CUSTO TOTAL DA REMUNERAÇÃO GLOBAL	ENCARGOS TRIBUTÁRIOS E SOCIAIS	CUSTO TOTAL GERAL
Assistente Social	Grupo I	2	R\$ 5.900,00			R\$ 5.900,00	R\$ 11.800,00		R\$ 11.800,00
Assistência Social – Hora Plantão	Grupo I	120	R\$ 32,77			R\$ 32,77	R\$ 3.932,40		R\$ 3.932,40
Auxiliar Administrativo I	Grupo I	21	R\$ 2.200,00			R\$ 2.200,00	R\$ 46.200,00		R\$ 46.200,00
Auxiliar Administrativo II	Grupo I	8	R\$ 3.000,00			R\$ 3.000,00	R\$ 24.000,00		R\$ 24.000,00
Auxiliar Administrativo Horas Plantões	Grupo I	250	R\$ 15,00			R\$ 15,00	R\$ 3.750,00		R\$ 3.750,00
Biomédico I	Grupo I	2	R\$ 5.000,00			R\$ 5.000,00	R\$ 10.000,00		R\$ 10.000,00
Biomédico II	Grupo I	1	R\$ 5.500,00			R\$ 5.500,00	R\$ 5.500,00		R\$ 5.500,00
Biomédico - Hora Plantão	Grupo I	200	R\$ 25,00			R\$ 25,00	R\$ 5.000,00		R\$ 5.000,00
Consulta Especializada	Grupo I	1600	R\$ 130,00			R\$ 130,00	R\$ 208.000,00		R\$ 208.000,00
Consulta Médica	Grupo I	800	R\$ 250,00			R\$ 250,00	R\$ 200.000,00		R\$ 200.000,00
Educador Físico	Grupo I	1	R\$ 4.000,00			R\$ 4.000,00	R\$ 4.000,00		R\$ 4.000,00
Educador Físico - Hora Plantão	Grupo I	20	R\$ 16,66			R\$ 16,66	R\$ 333,20		R\$ 333,20
Enfermagem	Grupo I	2	R\$ 6.500,00			R\$ 6.500,00	R\$ 13.000,00		R\$ 13.000,00
Enfermagem - Hora Plantão	Grupo I	60	R\$ 30,00			R\$ 30,00	R\$ 1.800,00		R\$ 1.800,00
Enfermagem - Hora Plantão Sobreaviso	Grupo I	320	R\$ 19,00			R\$ 19,00	R\$ 6.080,00		R\$ 6.080,00
Enfermagem - Plantão 12h	Grupo I	150	R\$ 380,00			R\$ 380,00	R\$ 57.000,00		R\$ 57.000,00
Enfermagem - Remoção Cuiabá / Peixoto de Azevedo	Grupo I	5	R\$ 340,00			R\$ 340,00	R\$ 1.700,00		R\$ 1.700,00
Enfermagem - Remoção Ipiranga do Norte	Grupo I	25	R\$ 40,00			R\$ 40,00	R\$ 1.000,00		R\$ 1.000,00
Enfermagem - Remoção Sorriso / Lucas do Rio Verde	Grupo I	25	R\$ 100,00			R\$ 100,00	R\$ 2.500,00		R\$ 2.500,00
Fisioterapia I	Grupo I	5	R\$ 4.000,00			R\$ 4.000,00	R\$ 20.000,00		R\$ 20.000,00
Fisioterapia II	Grupo I	3	R\$ 6.000,00			R\$ 6.000,00	R\$ 18.000,00		R\$ 18.000,00

Fisioterapia - Hora Plantão	Grupo I	120	R\$ 33,33			R\$ 33,33	R\$ 3.999,60		R\$ 3.999,60
Médico Clínico Geral - Hora Plantão	Grupo I	120	R\$ 160,00			R\$ 160,00	R\$ 19.200,00		R\$ 19.200,00
Médico Clínico Geral - Plantão 12h	Grupo I	180	R\$ 1.900,00			R\$ 1.900,00	R\$ 342.000,00		R\$ 342.000,00
Médico Clínico Geral - Remoção Cuiabá	Grupo I	5	R\$ 600,00			R\$ 600,00	R\$ 3.000,00		R\$ 3.000,00
Médico Clínico Geral - Remoção Ipiranga do Norte	Grupo I	35	R\$ 50,00			R\$ 50,00	R\$ 1.750,00		R\$ 1.750,00
Médico Clínico Geral - Remoção Sinop / Lucas do Rio Verde	Grupo I	15	R\$ 500,00			R\$ 500,00	R\$ 7.500,00		R\$ 7.500,00
Médico Clínico Geral - Remoção Sorriso	Grupo I	35	R\$ 300,00			R\$ 300,00	R\$ 10.500,00		R\$ 10.500,00
Odontólogo	Grupo I	2	R\$ 6.000,00			R\$ 6.000,00	R\$ 12.000,00		R\$ 12.000,00
Psicologia I	Grupo I	3	R\$ 4.500,00			R\$ 4.500,00	R\$ 13.500,00		R\$ 13.500,00
Psicologia II	Grupo I	4	R\$ 6.200,00			R\$ 6.200,00	R\$ 24.800,00		R\$ 24.800,00
Psicologia - Hora Plantão	Grupo I	150	R\$ 35,00			R\$ 35,00	R\$ 5.250,00		R\$ 5.250,00
Radiologista - Laudo RX	Grupo I	500	R\$ 15,00			R\$ 15,00	R\$ 7.500,00		R\$ 7.500,00
Adiantamento / Deslocamento	Grupo I	5	R\$ 1.000,00			R\$ 1.000,00	R\$ 5.000,00		R\$ 5.000,00
Técnico de Enfermagem - Hora Plantão	Grupo I	120	R\$ 18,47			R\$ 18,47	R\$ 2.216,40		R\$ 2.216,40
Técnico de Enfermagem - Hora Plantão I	Grupo I	550	R\$ 17,50			R\$ 17,50	R\$ 9.625,00		R\$ 9.625,00
Técnico de Enfermagem - Hora Plantão II	Grupo I	550	R\$ 12,50			R\$ 12,50	R\$ 6.875,00		R\$ 6.875,00
Técnico de Enfermagem - Plantão 12h	Grupo I	300	R\$ 240,00			R\$ 240,00	R\$ 72.000,00		R\$ 72.000,00
Técnico de Enfermagem - Remoção Nova Mutum	Grupo I	3	R\$ 160,00			R\$ 160,00	R\$ 480,00		R\$ 480,00
Técnico de Enfermagem - Remoção Cuiabá / Alta Floresta	Grupo I	5	R\$ 320,00			R\$ 320,00	R\$ 1.600,00		R\$ 1.600,00
Técnico de Enfermagem - Remoção Ipiranga do Norte	Grupo I	60	R\$ 35,00			R\$ 35,00	R\$ 2.100,00		R\$ 2.100,00
Técnico de Enfermagem - Remoção Peixoto de Azevedo / Colíder	Grupo I	5	R\$ 185,00			R\$ 185,00	R\$ 925,00		R\$ 925,00
Técnico de Enfermagem - Remoção Sinop / Lucas do Rio Verde	Grupo I	50	R\$ 90,00			R\$ 90,00	R\$ 4.500,00		R\$ 4.500,00
Auxiliar de Odontologia	Grupo II	5	R\$ 2.200,00	R\$ 324,20	R\$ 490,70	R\$ 3.014,90	R\$ 15.074,52	R\$ 8.399,28	R\$ 23.473,80
Auxiliar de Odontologia - Hora Plantão	Grupo II	180	R\$ 15,00		R\$ 2,92	R\$ 17,92	R\$ 3.224,88	R\$ 1.796,85	R\$ 5.021,73
Farmacêutico RT	Grupo II	3	R\$ 9.400,00	R\$ 324,20	R\$ 1.890,38	R\$ 11.614,58	R\$ 34.843,75	R\$ 19.414,37	R\$ 54.258,12
Farmacêutico RT - Hora Plantão	Grupo II	20	R\$ 90,00		R\$ 17,50	R\$ 107,50	R\$ 2.149,92	R\$ 1.197,90	R\$ 3.347,82
Técnico de Radiologia	Grupo II	3	R\$ 4.000,00	R\$ 1.296,80	R\$ 1.029,70	R\$ 6.326,50	R\$ 18.979,49	R\$ 10.575,06	R\$ 29.554,55
Técnico de Radiologia - Hora Plantão I	Grupo II	500	R\$ 17,50		R\$ 3,40	R\$ 20,90	R\$ 10.451,00	R\$ 5.823,13	R\$ 16.274,13
Técnico de Radiologia - Hora Plantão II	Grupo II	500	R\$ 12,50		R\$ 2,43	R\$ 14,93	R\$ 7.465,00	R\$ 4.159,38	R\$ 11.624,38
									R\$ 1.343.471,12



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

8 - PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

8.1 - SERVIÇOS EXECUTADOS

DESCRIÇÃO VALOR E VIGÊNCIA PREVISTO DO PLANO DE TRABALHO	Valor em R\$	
	Valor Mensal	Valor 12 Meses
Junho/2026 a maio/2027	R\$ 1.343.471,12	R\$ 16.121.653,44

9 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

PERÍODO		VALORES PREVISTOS CLT + PJ	VALORES PREVISTOS CUSTO OPERACIONAL
Junho/2026	03/06/2026 a 30/06/2026	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Julho/2026	01/07/2026 a 31/07/2026	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Agosto/2026	01/08/2026 a 31/08/2026	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Setembro/2026	01/09/2026 a 30/09/2026	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Outubro/2026	01/10/2026 a 31/10/2026	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Novembro / 2026	01/11/2026 a 30/11/2026	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Dezembro / 2026	01/12/2026 a 31/12/2026	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Janeiro/2027	01/01/2027 a 31/01/2027	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Fevereiro/2027	01/02/2027 a 28/02/2027	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Março/2027	01/03/2027 a 31/03/2027	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Abril/2027	01/04/2027 a 30/04/2027	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
Maio/2027	01/05/2027 a 31/05/2027	R\$ 1.343.471,12	R\$ 201.520,66
		R\$ 16.121.653,44	R\$ 2.418.247,92
VALOR TOTAL PREVISTO 12 MESES		R\$ 18.539.901,36	

10 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Trabalho foi elaborado com o propósito de fortalecer a capacidade operacional da Secretaria Municipal de Saúde de Ipiranga do Norte, contribuindo para a ampliação do acesso da população aos serviços de saúde, a qualificação da assistência prestada e o aprimoramento contínuo dos indicadores de desempenho do sistema municipal de saúde.

Rua dos Aricás, s/nº -Alto dos Mirantes
Cep 78.195-000 - Chapada dos Guimarães - MT
Fone (65) 99228-9953
email: oscaquario@oscaquario.com.br



A parceria proposta busca promover maior eficiência na execução das políticas públicas, mediante a disponibilização de recursos humanos qualificados, mecanismos de monitoramento e avaliação das ações desenvolvidas e práticas de governança voltadas à transparência, economicidade e efetividade dos resultados alcançados.

Espera-se que a execução das atividades previstas contribua significativamente para a melhoria da qualidade dos serviços ofertados à população, fortalecendo os princípios da universalidade, integralidade e equidade que regem o Sistema Único de Saúde – SUS.

Chapada dos Guimarães – MT, 03 de junho de 2026.

RAFAEL LUIZ BRESOLIN
ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL INSTITUTO AQUÁRIO
CNPJ 53.268.526/0001-13
PRESIDENTE