

**PLANO DE TRABALHO
SECRETARIA MUNICIPAL DE
AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE,
INDÚSTRIA, COMÉRCIO, SERVIÇOS E
TURISMO**

**MUNICÍPIO DE
IPIRANGA DO NORTE – MT**

TERMO DE PARCERIA 001/2026

SUMÁRIO

1 – IDENTIFICAÇÃO	4
1.1 IDENTIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO	4
1.2 IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE PROPONENTE	4
1.3 IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL DA ENTIDADE PROPONENTE	4
1.4 IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO DA ENTIDADE PROPONENTE	5
1.5 IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PÚBLICO	5
2 – DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO.....	6
2.1 INTRODUÇÃO	6
2.2 JUSTIFICATIVA	6
2.3 PRAZO DO PLANO DE TRABALHO	7
3- OBJETIVOS	7
3.1 OBJETIVO GERAL	7
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	7
4 - METAS	8
5 - ATIVIDADES E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO.....	8
6 – METODOLOGIA	9
6.1 LOCALIZAÇÃO E ABRANGÊNCIA	10
6.2 PÚBLICO ALVO E FAIXA ETÁRIA	10
6.3 RECURSOS HUMANOS	10
6.4 - COLETA DE DADOS	13
6.5 - ANÁLISE DOS DADOS.....	13
6.6 - RESULTADOS ESPERADOS	14
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTO	15
7 - PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS.....	16
7.1 - SERVIÇOS PESSOA JURÍDICA - PROJETO	16
8 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO.....	16
9 - CONSIDERAÇÕES FINAIS	16



RESUMO DO PLANO DE TRABALHO

O presente Plano de Trabalho tem por objetivo formalizar e concretizar a parceria entre a OSCIP Organização da Sociedade Civil Instituto Aquário e a Secretaria Municipal de Agricultura, Meio Ambiente, Indústria, Comércio, Serviços e Turismo do Município de Ipiranga do Norte/MT, visando a execução de ações voltadas ao licenciamento ambiental e assessoria técnica para o sistema de esgotamento sanitário do município. O plano contempla objetivos, metas, atividades, cronograma de execução e previsão financeira necessária para o desenvolvimento das ações propostas.

O Plano de Trabalho busca contribuir com a gestão pública municipal por meio da regularização ambiental do sistema de tratamento de esgoto, assegurando o cumprimento das normas ambientais vigentes e promovendo melhorias na infraestrutura sanitária do município. As ações previstas incluem acompanhamento técnico contínuo, monitoramento ambiental, apoio na implementação de medidas sustentáveis e fortalecimento das práticas de controle e gestão ambiental, visando a redução dos impactos ambientais e a melhoria da qualidade de vida da população.



1 - IDENTIFICAÇÃO

1.1 IDENTIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Nome do Plano de Trabalho: Programa Municipal de Desenvolvimento Integrado

Local de Execução: Município de Ipiranga do Norte/MT

Duração: O prazo de vigência é de 12 (doze) meses, vigorando de 03 de junho de 2026 a 31 de maio de 2027.

1.2 IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE PROPONENTE

Nome: Organização Sociedade Civil Instituto Aquário

CNPJ: 53.268.526/0001-13

Endereço completo: Rua dos Aricás, s/nº

Bairro: Alto dos Mirantes

Município: Chapada dos Guimarães **UF:** MT

CEP: 78.195-000

Número de Telefone: (65) 99228-9953

Endereço eletrônico (e-mail): oscaquario@oscaquario.com.br

1.3 IDENTIFICAÇÃO DO REPRESENTANTE LEGAL DA ENTIDADE PROPONENTE

Nome: Rafael Luiz Bresolin

CPF: 000.825.731-07

Cargo: Presidente

Número de Telefone: (65) 98142-2356

Endereço eletrônico (e-mail): oscaquario@oscaquario.com.br



1.4 IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO DA ENTIDADE PROPONENTE

Nome: Rafael Luiz Bresolin

Cargo: Presidente

Número de Telefone: (65) 98142-2356

Endereço eletrônico (e-mail): oscaquario@oscaquario.com.br

1.5 IDENTIFICAÇÃO DO PARCEIRO PÚBLICO

Nome: Prefeitura Municipal de Ipiranga do Norte/MT

CNPJ/ MF: 07.209.245/0001-72

Endereço completo: Rua dos Girassóis, 315, Centro, Ipiranga do Norte/MT

CEP: 78.573-000

Número de Telefone: (65) 3254-1146

2 - DESCRIÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

2.1 INTRODUÇÃO

Este plano de trabalho visa garantir a regularização ambiental do sistema de esgotamento sanitário do município de Ipiranga do Norte/MT, promovendo assessoria técnica contínua e assegurando o cumprimento das normas exigidas pelo Termo de Referência Padrão nº 123/SUIMIS/SEMA/MT.

Para tanto, o Instituto Aquário disponibilizará equipes multiprofissionais que atenderão nos locais indicados pela Secretaria Municipal de Agricultura, Meio Ambiente, Indústria, Comércio, Serviços e Turismo do Município de Ipiranga do Norte/MT.

A Organização da Sociedade Civil Instituto Aquário em parceria com a Secretaria Municipal de Agricultura, Meio Ambiente, Indústria, Comércio, Serviços e Turismo, por meio do Plano de Trabalho, trabalhará para proporcionar serviços de qualidade buscando sempre o aprimoramento e aperfeiçoamento do sistema, visando à satisfação dos usuários.

2.2 JUSTIFICATIVA

A necessidade de licenciamento do sistema de esgotamento sanitário do município é essencial para garantir a adequação às normativas ambientais e evitar sanções legais. A assessoria técnica contínua permitirá a implementação de medidas ambientais eficazes e sustentáveis

2.3 PRAZO DO PLANO DE TRABALHO

O prazo de vigência é de 12 (doze) meses, vigorando de 03 de junho de 2026 a 31 de maio de 2027, conforme planilha orçamentária, podendo ocorrer alterações mediante solicitação do Município e deferimento do Conselho Municipal de Políticas Públicas.

3- OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GERAL

O Plano de Trabalho tem como objetivo regularizar o sistema de esgotamento sanitário do município e assegurar sua operação de acordo com as normas ambientais vigentes.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Obter a Licença de Instalação (LI) do Sistema de Tratamento de Esgoto (ETE).
- Garantir assessoria ambiental mensal para a implementação e adequação do sistema.
- Monitorar o cumprimento das normas ambientais e de segurança sanitária.
- Prevenir impactos ambientais negativos e melhorar a gestão de resíduos.

4 - METAS

Meta 1: Possibilitar a melhoria dos serviços prestados à Secretaria Municipal por meio da disponibilização de profissionais a todas as unidades;

Meta 2: Possibilitar capacitação continuada aos profissionais envolvidos no projeto, com a finalidade de atender todas as necessidades e programas da Secretaria de Agricultura, Meio Ambiente, Indústria, Comércio, Serviços e Turismo;

Meta 3: Realizar acompanhamento continuado e permanente das atividades por meio de avaliação quantitativa da produção das unidades, visando à melhoria dos indicadores da mesma;

Meta 4: Realizar acompanhamento e avaliação dos profissionais envolvidos nas atividades e ações do projeto de modo a assegurar o bom desempenho dos mesmos assim como do projeto como um todo.

5 - ATIVIDADES E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Metas		Atividades	Junho/2026	Julho/2026	Agosto/2026	Setembro/26	Outubro/26	Novembro/26	Dezembro/26	Janeiro/27	Fevereiro/27	Março/27	Abril/27	Maio/27
Meta 1	Possibilitar a melhoria dos serviços prestados à secretaria municipal por meio da disponibilização de profissionais a todas as unidades.	Disponibilizar equipe multiprofissional, atendendo as necessidades da unidade de acordo com a demanda do projeto e solicitação da secretaria.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Meta 2	Possibilitar capacitação continuada aos profissionais envolvidos no projeto, com a finalidade de atender todas as necessidades e programas da Secretaria de Agricultura, Meio Ambiente, Indústria, Comércio, Serviços e Turismo.	Capacitação profissional, (Cursos, Palestras, Workshops, treinamentos).						x						x
Meta 3	Realizar acompanhamento continuado e permanente das atividades por meio de avaliação quantitativa da produção	Realizar levantamento quantitativo das atividades, ações, projetos e						x						x

	das unidades, visando a melhoria dos indicadores da mesma;	programas realizados no decorrer do projeto.																		
Meta 4	Realizar acompanhamento e avaliação dos profissionais envolvidos nas atividades e ações do projeto de modo assegurar o bom desempenho dos mesmos assim como do projeto como um todo;	Realizar avaliação dos profissionais disponibilizados.																		
		Elaborar relatório do andamento do projeto.																		

6 – METODOLOGIA

O Plano de Trabalho tem caráter complementar às atividades desenvolvidas na secretaria e as ações serão desenvolvidas em conformidade com as normas do SEMA/MT e IBAMA, utilizando metodologias de diagnóstico ambiental, assessoria técnica e monitoramento contínuo.

O Plano de Trabalho será executado a partir da contratação de profissionais capacitados a exercerem as atividades previstas, atuando de forma complementar à administração pública local, e terá duração inicial de 12 meses, podendo ser prorrogado de acordo com o interesse do parceiro.

Os profissionais contratados atuarão na Secretaria Municipal de Agricultura, Meio Ambiente, Indústria, Comércio, Serviços e Turismo do município e nada impede que no decorrer do projeto novos profissionais sejam incluídos ou retirados do mesmo, assegurando a qualidade dos serviços prestados.

As metas propostas no plano de trabalho podem ser alteradas em comum acordo entre a OSCIP e o município, de modo a melhor atender às necessidades do parceiro público.



6.1 LOCALIZAÇÃO E ABRANGÊNCIA

O Plano de Trabalho será executado no município de Ipiranga do Norte/MT, na Secretaria Municipal de Agricultura, Meio Ambiente, Indústria, Comércio, Serviços e Turismo abrangendo a área de instalação do Sistema de Tratamento de Esgoto (ETE) e demais infraestruturas relacionadas.

6.2 PÚBLICO ALVO E FAIXA ETÁRIA

O Plano de Trabalho tem como objetivo atender a administração municipal, órgãos reguladores ambientais e população beneficiada pelo sistema de esgoto tratado.

6.3 RECURSOS HUMANOS

Para a execução das atividades no município serão disponibilizadas equipes multiprofissionais de modo a complementar os serviços já executados no município, para atender às necessidades e demandas da secretaria e melhorando os serviços prestados aos cidadãos, sendo o projeto implementado gradativamente de acordo com a demanda e solicitação da secretaria

Os profissionais previamente definidos para a realização do Plano de Trabalho no Município irão atender suprimindo as necessidades de forma a complementar os serviços públicos prestados aos cidadãos.



No decorrer do Plano de Trabalho, não haverá impedimentos para a contratação de mais mão de obra ou profissionais com diferentes formações das previstas no plano de trabalho inicial, e ainda à não execução de área de atuação prevista inicialmente, será levado em consideração às demandas e peculiaridades do município.

SERVIÇOS ENVOLVIDOS NO PLANO DE TRABALHO:

SERVIÇO/ CARGO	DESCRIÇÃO	FORMA DE CONTRATAÇÃO	C.H. SEMANAL	QTD	VALOR DO SERVIÇO INDIVIDUAL	VALOR DO SERVIÇO TOTAL
Serviço de Engenharia Ambiental	Prestação de serviços técnicos especializados voltados à análise, planejamento e execução de soluções relacionadas à gestão ambiental, incluindo elaboração de estudos técnicos, projetos ambientais, acompanhamento de processos de licenciamento, gerenciamento de resíduos e apoio às ações de preservação e recuperação ambiental no município.	P.J.	40h	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
Assessoria Ambiental	Apoio técnico especializado na formulação, execução e monitoramento de políticas, projetos e ações voltadas à proteção ambiental, conservação dos recursos naturais e desenvolvimento sustentável, incluindo elaboração de relatórios, pareceres e orientações técnicas.	P.J	40h	1	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Assessoria Administrativa	Prestação de apoio técnico-administrativo às atividades da Secretaria, incluindo organização de documentos, elaboração de relatórios, controle de informações administrativas, apoio à gestão de projetos e suporte às rotinas institucionais.	P.J	40h	3	R\$ 3.800,00	R\$ 11.400,00
Assessoria Administrativa II	Apoio administrativo de maior complexidade às atividades institucionais da Secretaria, incluindo análise de processos, organização de informações estratégicas, elaboração de documentos técnicos e suporte às atividades de planejamento e gestão administrativa.	P.J	40h	1	R\$ 5.500,00	R\$ 5.500,00



**INSTITUTO
AQUÁRIO**

6.4 - COLETA DE DADOS

Os profissionais disponibilizados para execução do plano de trabalho serão avaliados através de envio de Relatório Mensal de Atividade.

Ressalta-se que no decorrer do plano de trabalho poderão ser implementados novos formulários ou mecanismos de acompanhamento e avaliação, e que os já citados poderão ou não ser aplicados.

Os dados referentes a avaliação dos profissionais serão levantados juntamente com a secretaria, de modo a avaliar e a analisar o desempenho de cada profissional participante do projeto.

Todas as atividades e ações serão acompanhadas pelo setor de projetos da OSCIP e as informações levantadas serão apresentadas no relatório semestral, possibilitando a apresentação de melhorias e alteração das metas para melhor atendimento das necessidades do parceiro e resultados satisfatórios do projeto.

6.5 - ANÁLISE DOS DADOS

Os profissionais disponibilizados para execução do plano de trabalho serão avaliados através de envio de Relatório Mensal de Atividades.

Os dados e resultados serão organizados e apresentados em forma de tabelas, gráficos por meio de análise qualitativa e quantitativa dos resultados do plano de trabalho, no relatório descritivo apresentado semestralmente como comprovação das atividades e custos do projeto executado.

Os dados serão analisados quantitativamente levando em conta os indicadores e metas propostas, assim como qualitativamente, possibilitando uma análise subjetiva do projeto.

6.6 - RESULTADOS ESPERADOS

- Atender às exigências técnicas necessárias para obtenção da (LI);
- Assessoria ambiental contínua, garantindo o cumprimento das normas ambientais;
- Implementação de melhores práticas ambientais e sanitárias no município
- Redução de impactos ambientais causados pelo esgoto não tratado.



PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTO
GRUPO I – PESSOA JURÍDICA (P.J.)

SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE, INDÚSTRIA, COMÉRCIO, SERVIÇOS E TURISMO						
ATIVIDADE	GRUPO DE DESPESA	QTD.	BASE DA REMUNERAÇÃO	CUSTO TOTAL DA REMUNERAÇÃO INDIVIDUAL	CUSTO TOTAL DA REMUNERAÇÃO GLOBAL	CUSTO TOTAL GERAL
SERVIÇO DE ENGENHARIA AMBIENTAL	Grupo I	1	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00	R\$ 20.000,00
ASSESSORIA AMBIENTAL	Grupo I	1	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA II	Grupo I	3	R\$ 3.800,00	R\$ 3.800,00	R\$ 11.400,00	R\$ 11.400,00
ASSESSORIA ADMINISTRATIVA	Grupo I	1	R\$ 5.500,00	R\$ 5.500,00	R\$ 5.500,00	R\$ 5.500,00
						R\$ 45.900,00

7 - PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

7.1 - SERVIÇOS PESSOA JURIDICA - PROJETO

DESCRIÇÃO VALOR E VIGÊNCIA PREVISTO DO PLANO DE TRABALHO	Valor em R\$	
	Valor Mensal	Valor 12 Meses
Junho/2026 a maio/2027	R\$ 45.900,00	R\$ 550.800,00

8 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

PERÍODO		VALORES PREVISTOS CLT + PJ	VALORES PREVISTOS CUSTO OPERACIONAL
Junho/2026	03/06/2026 a 30/06/2026	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Julho/2026	01/07/2026 a 31/07/2026	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Agosto/2026	01/08/2026 a 31/08/2026	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Setembro/2026	01/09/2026 a 30/09/2026	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Outubro/2026	01/10/2026 a 31/10/2026	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Novembro / 2026	01/11/2026 a 30/11/2026	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Dezembro / 2026	01/12/2026 a 31/12/2026	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Janeiro/2027	01/01/2027 a 31/01/2027	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Fevereiro/2027	01/02/2027 a 28/02/2027	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Março/2027	01/03/2027 a 31/03/2027	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Abril/2027	01/04/2027 a 30/04/2027	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
Maio/2027	01/05/2027 a 31/05/2027	R\$ 45.900,00	R\$ 6.885,00
		R\$ 550.800,00	R\$ 82.620,00
VALOR TOTAL PREVISTO 12 MESES		R\$ 633.420,00	

9 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Trabalho demonstra a importância da parceria entre a Organização da Sociedade Civil Instituto Aquário e a Prefeitura Municipal de Ipiranga do Norte/MT para promover a regularização ambiental do sistema de esgotamento sanitário do município, assegurando o cumprimento das normas ambientais vigentes e contribuindo diretamente para a melhoria da qualidade de vida da população. As ações previstas buscam fortalecer a gestão pública municipal por meio de assessoria técnica



especializada, acompanhamento contínuo e implementação de práticas sustentáveis e eficientes.

Dessa forma, espera-se que a execução do projeto proporcione resultados positivos tanto na área ambiental quanto na administrativa, garantindo maior segurança sanitária, redução de impactos ambientais e fortalecimento dos serviços prestados à comunidade. O plano também reafirma o compromisso das instituições envolvidas com a responsabilidade social, a sustentabilidade e o desenvolvimento do município, assegurando transparência, eficiência e atendimento às necessidades da população beneficiada.

Chapada dos Guimarães – MT, 03 de junho de 2026.

RAFAEL LUIZ BRESOLIN
ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL INSTITUTO AQUÁRIO
CNPJ 53.268.526/0001-13
PRESIDENTE